

Norma ISO 45001 - Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo

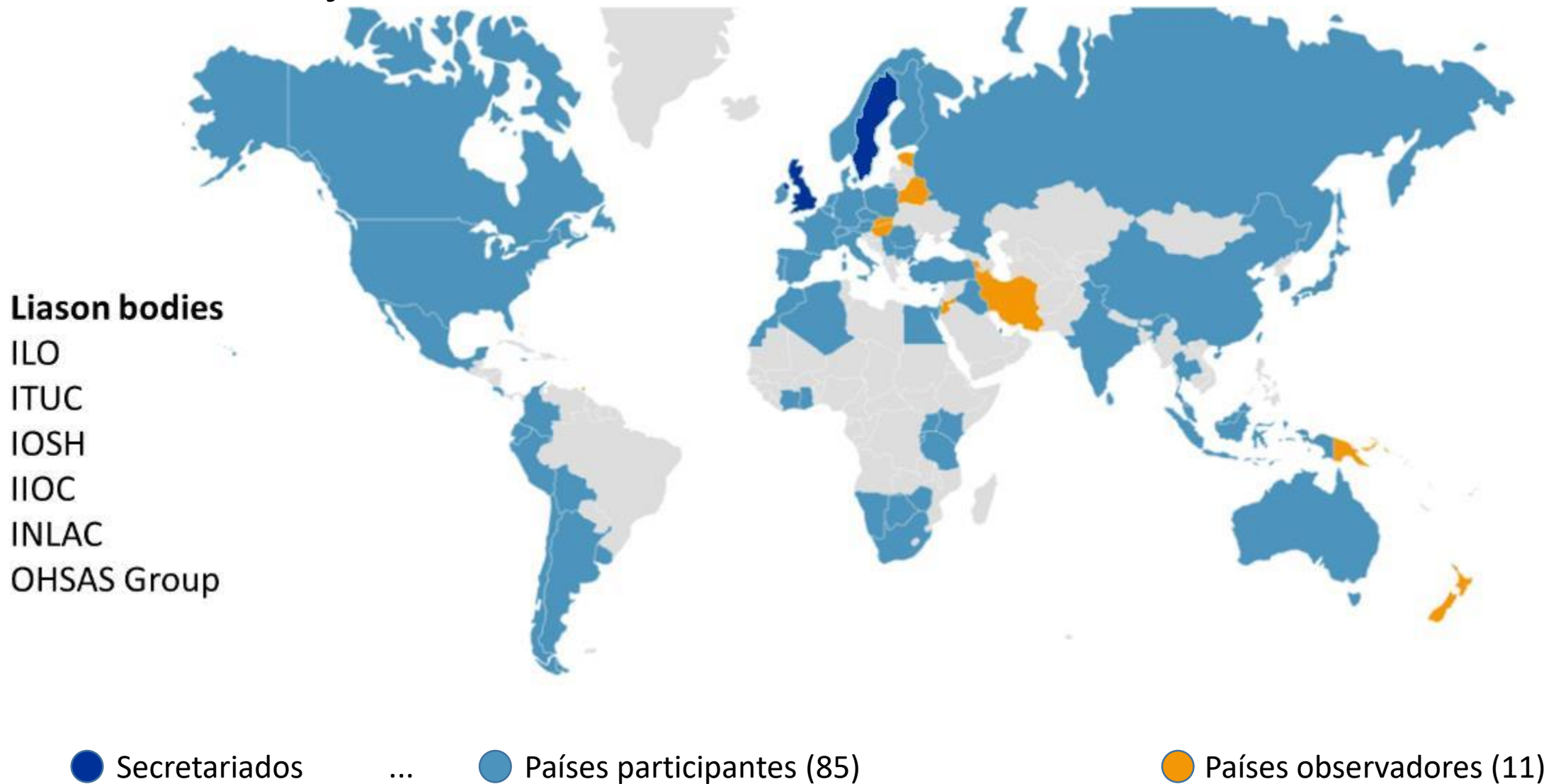


Stefan Larsson – Six Dimensions of Sustainability (stefan@6ds.se)





Comité ISO/PC 283 - Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.



Input to ISO 45001



Elementos fundamentales de la norma OHSAS 45001:2018

4 Contexto de la organización

- Comprender la organización y su contexto
- Comprender las necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas
- Determinar el alcance del SGSST
- Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo

6 Planeación

- Acciones para abordar los riesgos y las oportunidades - Generalidades
- Identificación de peligros y evaluación de los riesgos y oportunidades
- Determinación de requisitos legales y otros requisitos
- Planificación de acciones
- Objetivos de SST y planificación para lograrlos

8 Operación

- Planificación y control operacional
- Preparación y respuesta ante emergencias

10 Mejora

- Generalidades
- Incidentes, no conformidades y acciones correctivas
- Mejora continua

Elementos fundamentales de la norma OHSAS 45001:2018

4 Contexto de la organización	6 Planeación	8 Operación	10 Mejora
- Comprender la organización y su contexto - Comprender las necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas - Determinar el alcance del SGSST - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo	- Acciones para abordar los riesgos y las oportunidades - Generalidades - Identificación de peligros y evaluación de los riesgos y oportunidades - Determinación de requisitos legales y otros requisitos - Planificación de acciones - Objetivos de SST y planificación para lograrlos	- Planificación y control operacional - Preparación y respuesta ante emergencias	- Generalidades - Incidentes, no conformidades y acciones correctivas - Mejora continua

Elementos fundamentales de la norma OHSAS 45001:2018

4 Contexto de la organización - Comprender la organización y su contexto - Comprender las necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas - Determinar el alcance del SGSST - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo	6 Planeación - Acciones para abordar los riesgos y las oportunidades - Generalidades - Identificación de peligros y evaluación de los riesgos y oportunidades - Determinación de requisitos legales y otros requisitos - Planificación de acciones - Objetivos de SST y planificación para lograrlos	8 Operación - Planificación y control operacional - Preparación y respuesta ante emergencias	10 Mejora - Generalidades - Incidentes, no conformidades y acciones correctivas - Mejora continua
5 Liderazgo - Liderazgo y compromiso - Política de la SST - Roles, responsabilidades y autoridades en la organización - Consulta y participación de los trabajadores	7 Apoyo - Recursos - Competencia - Toma de conciencia - Comunicación - Información documentada	9 Evaluación del desempeño - Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño - Auditoría interna - Revisión por la dirección	

Elementos fundamentales de la norma ISO 45001:2018

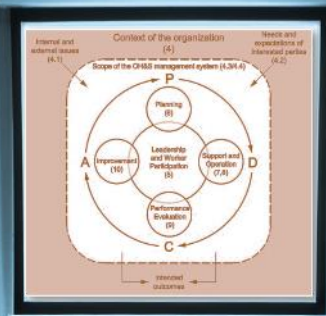
4 Contexto de la organización - Comprender la organización y su contexto - Comprender las necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas - Determinar el alcance del SGSST - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo	6 Planeación - Acciones para abordar los riesgos y las oportunidades - Generalidades - Identificación de peligros y evaluación de los riesgos y oportunidades - Determinación de requisitos legales y otros requisitos - Planificación de acciones - Objetivos de SST y planificación para lograrlos	8 Operación - Planificación y control operacional - Preparación y respuesta ante emergencias	10 Mejora - Generalidades - Incidentes, no conformidades y acciones correctivas - Mejora continua
5 Liderazgo - Liderazgo y compromiso - Política de la SST - Roles, responsabilidades y autoridades en la organización - Consulta y participación de los trabajadores	7 Apoyo - Recursos - Competencia - Toma de conciencia - Comunicación - Información documentada	9 Evaluación del desempeño - Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño - Auditoría interna - Revisión por la dirección	

Contexto de la organización

- **Cuestiones internas y externas que pueden afectar la capacidad para lograr los resultados previstos del SGSST**
- **Necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas que son, o puedan convertirse en requisitos legales y otros requisitos**
- **El alcance del SGSST**
- **Los resultados previstos del SGSST**



LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES



Liderazgo y participación de los trabajadores



- Política, objetivos, integración, recursos, resultados previstos, promoción y dirección, etc.
- Cultura, protección contra represalias, comités de seguridad, etc.



- Marco apropiado para los objetivos
- Compromisos con los objetivos, requisitos, mejoras, eliminación de peligros, reducción de riesgos, y consulta y participación



- Asegurar que el SGSST cumple con los requisitos de la norma ISO 45001
- Informar a la alta dirección sobre el desempeño del SGSST

Consulta y participación de los trabajadores



La organización debe establecer, implementar y mantener procesos para la consulta y la participación de los trabajadores a todos los niveles y funciones aplicables, y cuando existan, de los representantes de los trabajadores en el desarrollo, la planificación, la implementación, la evaluación del desempeño y las acciones para la mejora del sistema de gestión de la SST

Consulta y participación de los trabajadores



La organización debe establecer, implementar y mantener procesos para la consulta y la participación de los trabajadores a todos los niveles y funciones aplicables, y cuando existan, de los representantes de los trabajadores en el desarrollo, la planificación, la implementación, la evaluación del desempeño y las acciones para la mejora del sistema de gestión de la SST

La organización debe:

- proporcionar mecanismos, tiempo, formación y recursos necesarios;
- proporcionar acceso oportuno a información comprensible sobre el SGSST;
- eliminar/minimizar obstáculos o barreras a la participación;
- enfatizar la consulta de trabajadores con cargos no gerenciales acerca de las políticas, objetivos, roles, requisitos, etc.;
- enfatizar la participación de trabajadores no directivos en peligros, evaluaciones, planificación de acciones, controles, incidentes, etc.

PLANIFICACIÓN



Identificación de peligros

The image features a collection of anatomical diagrams of the human body, specifically focusing on the skeletal and muscular systems. These diagrams are arranged in a collage-like fashion, with some overlapping others. The diagrams are color-coded, with blue and purple tones dominating the background, and red and yellow highlights indicating areas of potential physical stress or injury. The word 'Físicos' is prominently displayed in white text over one of the central diagrams.

Físicos

- a) incidentes pertinentes previos
- b) actividades y situaciones rutinarias y no rutinarias
- c) situaciones de emergencia
- d) personas
- e) otras cuestiones

Identificación de peligros

Físicos

- a) cómo se organiza el trabajo, factores sociales, liderazgo y cultura
- b) incidentes pertinentes previos
- c) actividades y situaciones rutinarias y no rutinarias
- d) situaciones de emergencia
- e) personas
- f) otras cuestiones

Organización del trabajo y factores sociales



Riesgos

- evaluar los riesgos de la seguridad y salud en el trabajo a partir de los peligros, teniendo en cuenta los requisitos y los controles existentes
- identificar y evaluar riesgos del SGSST



Riesgos

- evaluar los riesgos de la seguridad y salud en el trabajo a partir de los peligros, teniendo en cuenta los requisitos y los controles existentes
- identificar y evaluar riesgos del SGSST

Oportunidades

- mejorar el desempeño de la seguridad y salud en el trabajo
- mejorar el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo

Determinación de requisitos legales y otros requisitos

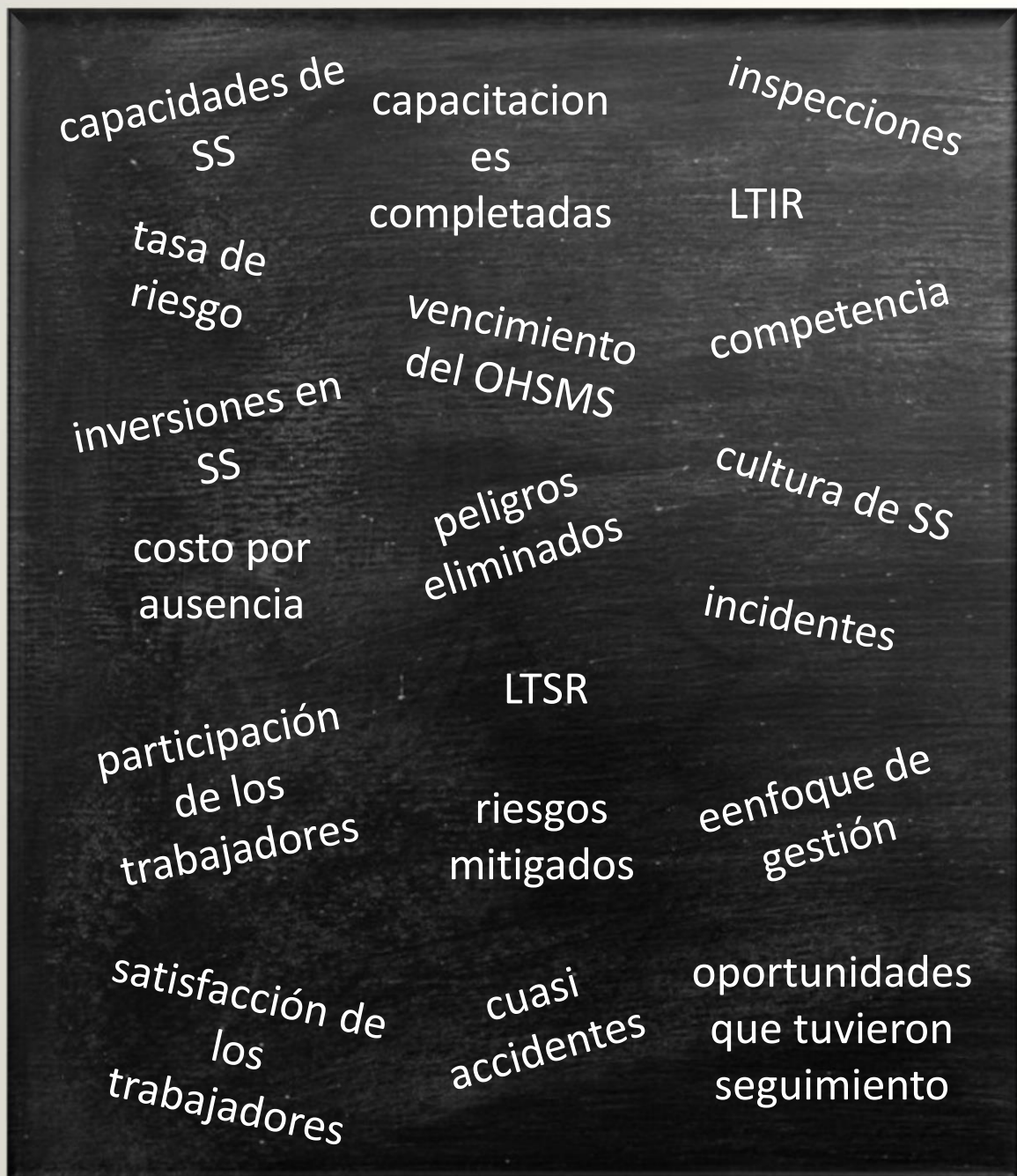


- Determinar y tener acceso a requisitos legales y otros requisitos
- Determinar cómo se aplican y cómo necesitan ser comunicados
- Tenerlos en cuenta al implementar, mantener y mejorar continuamente el SGSST



Planificación de acciones para abordar riesgos y oportunidades, requisitos legales y otros requisitos, y situaciones potenciales de emergencia por medio de:

- Objetivos de seguridad y salud en el trabajo
- Control operacional
- Recursos
- Competencia
- Comunicación
- Seguimiento y medición
- Otros procesos de negocio



Objetivos de la seguridad y salud en el trabajo y planificación para lograrlos

Los objetivos de la seguridad y salud en el trabajo deben:

- ser coherentes con la política de seguridad y salud en el trabajo;
- ser medibles (si es posible) o evaluables en términos de desempeño;
- tener en cuenta los requisitos, riesgos y oportunidades, y los resultados de la consulta con los trabajadores;
- Ser objeto de seguimiento, comunicarse y actualizarse.

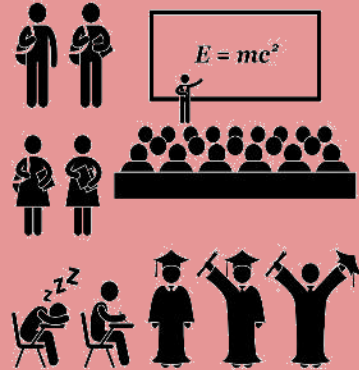
Apoyo

Recursos



- Necesarios para el sistema de seguridad y salud en el trabajo

Competencia



- Determinar, asegurar y tomar acción
- ¡Incluye la capacidad de identificar peligros!

Conciencia



- Política, objetivos, su rol y consecuencias posibles
- Peligros, riesgos e incidentes pertinentes
- Cómo alejarse de situaciones que presentan un peligro

Comunicación



- Qué, cuándo, con quién y cómo
- Teniendo en cuenta los aspectos de diversidad

Información documentada

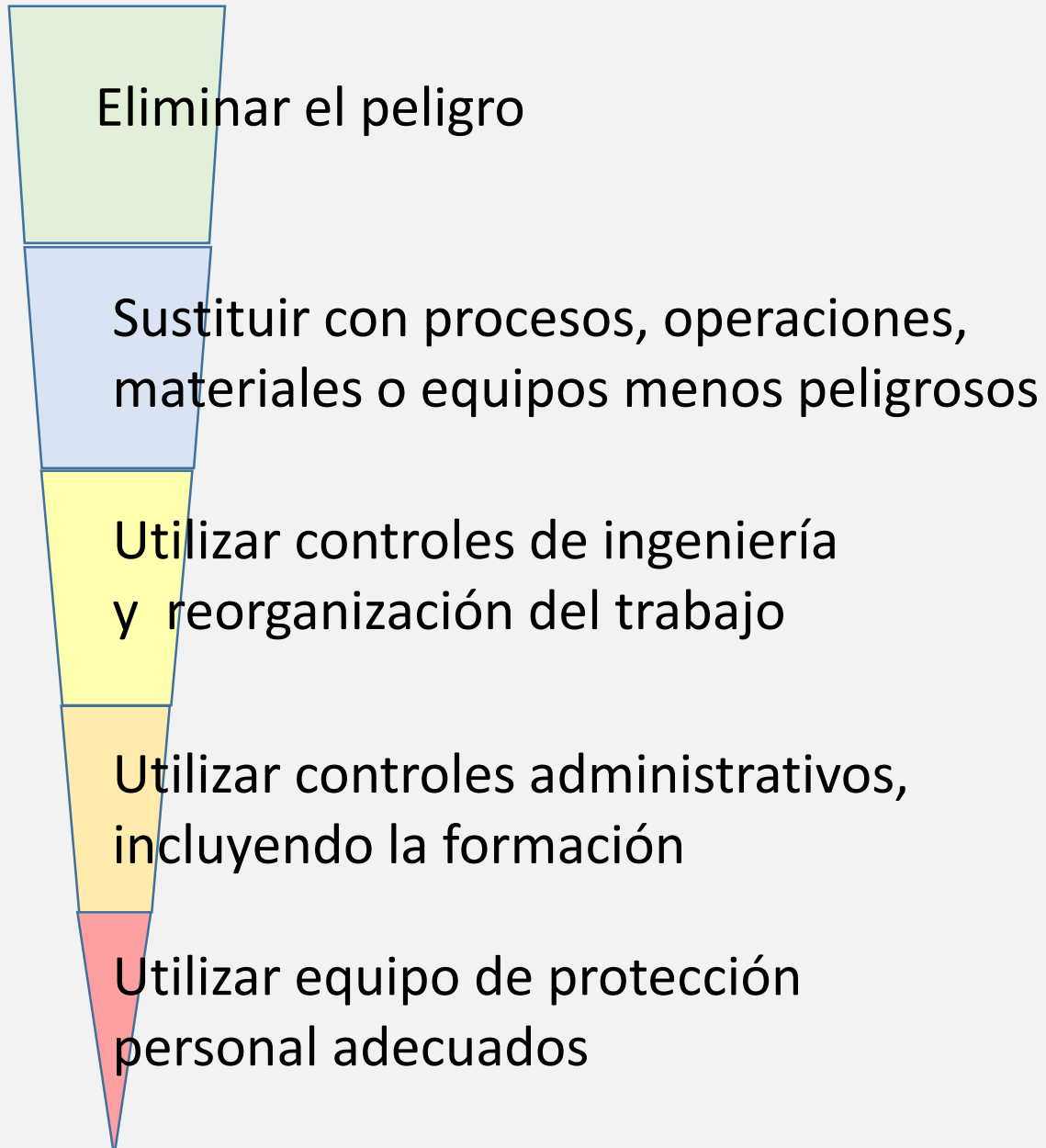




OPERACIÓN

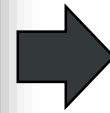
La organización debe controlar los procesos necesarios para cumplir los requisitos del SGSST e implementar las acciones determinadas en el proceso de planificación, así como:

- controlar los cambios que impactan el desempeño de la seguridad y salud en el trabajo;
- controlar el aprovisionamiento de productos y servicios, incluidos los procesos contratados externamente;
- coordinar lugares de trabajo de múltiples empleadores y contratistas;
- asegurar que los contratistas y sus trabajadores cumplan con los requisitos del SGSST de la organización;
- definir y aplicar criterios de seguridad y salud en el trabajo para la selección de contratistas.



La organización debe establecer, implementar y mantener procesos para la eliminación de los peligros y la reducción de los riesgos para la SST utilizando la siguiente jerarquía de los controles

Preparación y respuesta ante emergencias



Evaluación del desempeño

Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño



Evaluación del cumplimiento

REQUIRE- MENT	REF- VANCE	WHAT IS DONE	ISSUE	ACTION

Auditoría interna



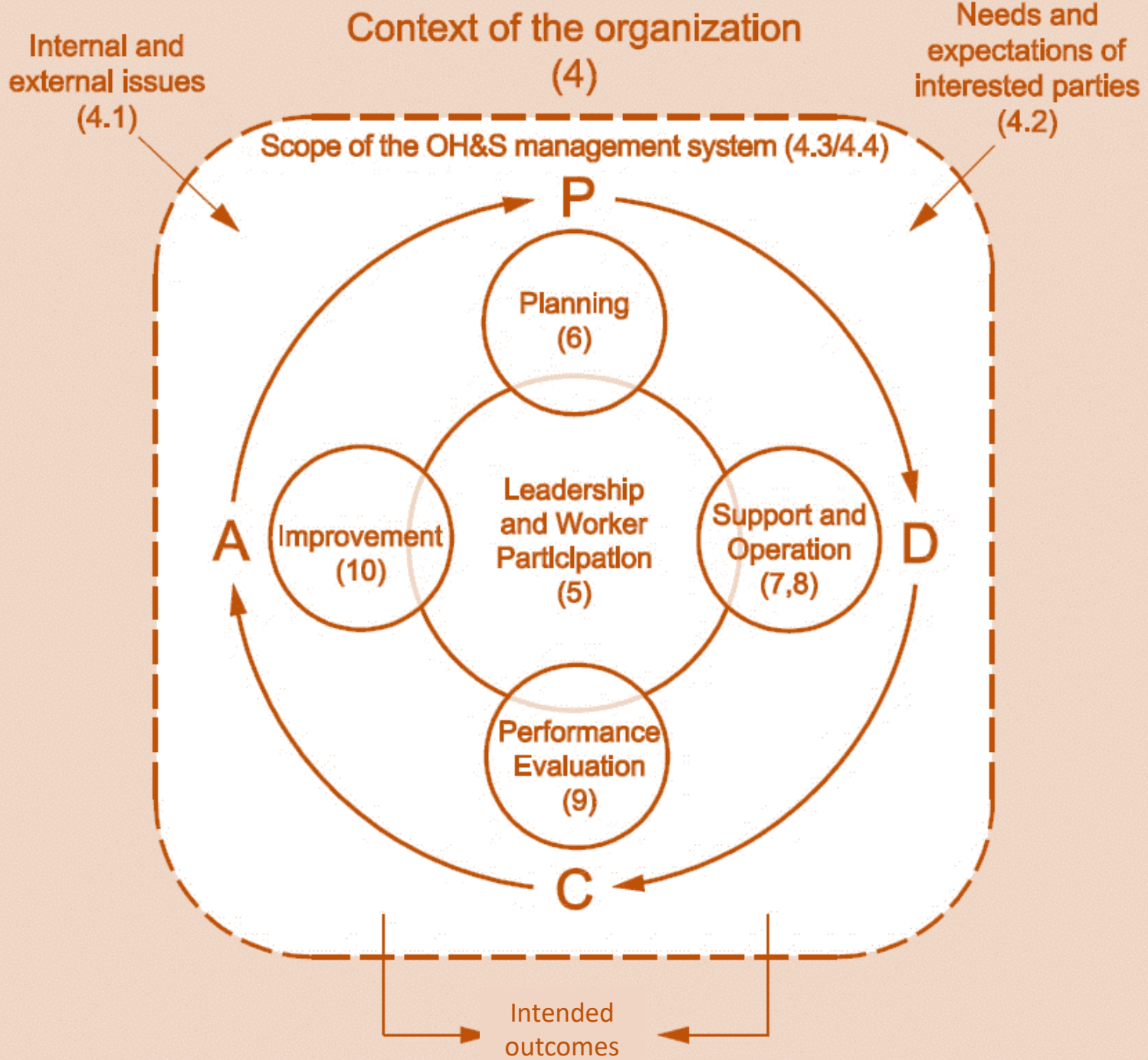
Revisión por la dirección



MEJORA

Incidentes, no conformidad y acciones correctivas

- a) reaccionar, tomar acciones y enfrentar las consecuencias
- b) evaluar e investigar
- c) tomar acciones para eliminar las causas raíz
- d) revisar la evaluación de riesgo en la planificación
- e) no olvide hacer una evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo de peligros nuevos/que cambiaron



Mejora Continua

¡Muchas
gracias por
tu tiempo!

Stefan Larsson – Six Dimensions of Sustainability