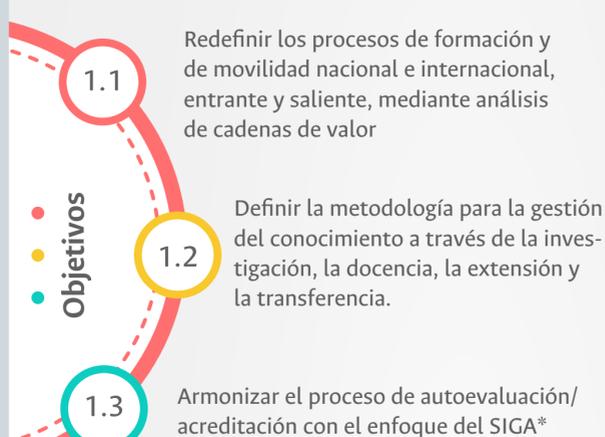




Ejes estratégicos

01

Integración de las funciones misionales: un camino a la excelencia



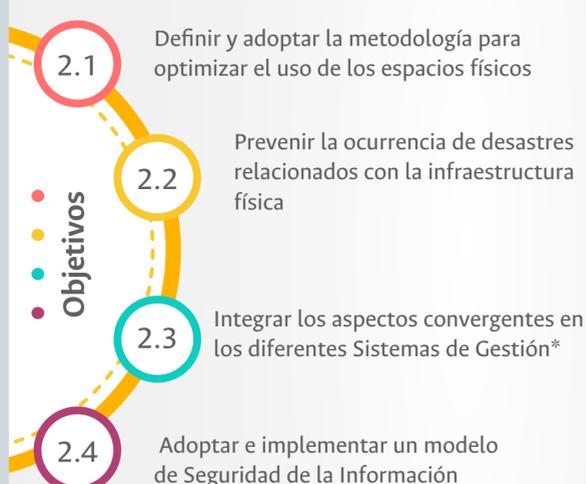
Metas

- 1.1.1 Definir e implementar la cadena de valor del proceso de formación
- 1.1.2 Definir e implementar la cadena de valor del subproceso de movilidad
- 1.2.1 Diseñar y formalizar la cadena de valor de la gestión de conocimiento
- 1.3.1 Planear y ejecutar la I fase de la armonización del Proceso de Autoevaluación con el SIGA*

*Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental

02

Infraestructura física y patrimonio: apoyo indispensable para la academia



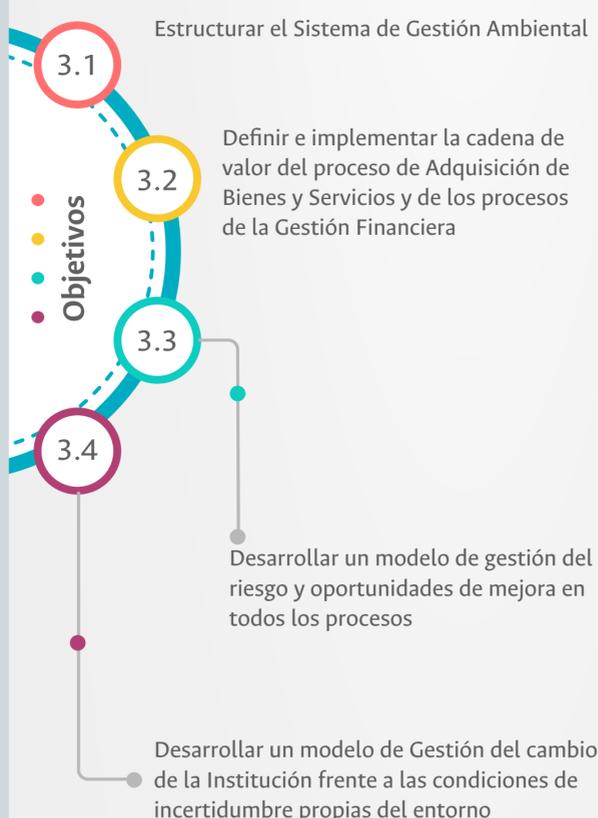
Metas

- 2.1.1 Diseñar e implementar el piloto de la metodología para optimizar el uso de los espacios físicos en la Sede Bogotá
- 2.2.1 Diseñar e implementar el servicio de prevención y atención a desastres relacionados con infraestructura física en la Sede Bogotá.
- 2.3.1 Diseñar e implementar el modelo de integración de los aspectos convergentes identificados
- 2.4.1 Adoptar e implementar un modelo de seguridad de la Información como mínimo en dos procesos críticos

*Sistemas de Gestión de Laboratorios, Gestión de la información, Gestión Documental y Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental

03

La gestión al servicio de la academia: un hábito



Metas

- 3.1.1 Planear y ejecutar la primera fase del Sistema de Gestión Ambiental
- 3.2.1 Definir e implementar la cadena de valor del proceso de Adquisición de Bienes y Servicios, a través del ciclo de mejoramiento con miras a su automatización
- 3.2.2 Diseñar y gestionar un centro de servicios compartidos para la fase precontractual del proceso de Adquisición de Bienes y Servicios
- 3.2.3 Definir e implementar la cadena de valor de los procesos de la Gestión Financiera, a través del ciclo de mejoramiento con miras a su automatización
- 3.3.1 Diseñar e implementar una metodología de gestión del riesgo y oportunidades
- 3.3.2 Construir el mapa unificado y simplificado de riesgos institucionales
- 3.4.1 Diseñar e implementar una metodología que permita gestionar los cambios de la Institución
- 3.4.2 Diseñar e implementar un modelo de gestión del cambio y hacer una aplicación piloto
- 3.4.3 Formar a un grupo de servidores públicos de la Universidad en gestión del cambio

04

La Universidad Nacional de Colombia de cara al posacuerdo: un reto social



Metas

- 4.1.1 Ajustar el modelo de gestión académico administrativo de las sedes de frontera
- 4.2.1 Crear al menos un punto de atención centralizado visible en cada sede para que la comunidad acceda a los servicios de la Universidad y una red de atención al ciudadano en las sedes andinas
- 4.3.1 Diseñar y poner en operación un modelo integral de atención a los estudiantes pertenecientes al programa PEAMA

El seguimiento al cumplimiento de los fines de la Universidad se hace a través del balance social anual y del monitoreo y evaluación del Plan Global de Desarrollo y de los proyectos de Inversión, desde la Dirección Nacional de Planeación y Estadística.